



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 4 del 13/01/2021

Oggetto: Dipendente del Comparto: dimissioni e liquidazione indennità di preavviso ai sensi dell'art. 55 del D. Lgs. 151/01.		
Responsabile dell'esecuzione	Direttore SOC Gestione Risorse Umane	Dott. Luciano Lippi
Referente Operativo		Alessandra Bazzan
Estensore		Almauro Bizio

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Importo di spesa:

Conto Economico n.

13 GEN. 2021

Eseguibile a norma di Legge dal

13 GEN. 2021

Pubblicato a norma di Legge il

13 GEN. 2021

Inviato al Collegio Sindacale il

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016, prorogato con D.P.G.R.T. n. 172 del 18/12/2020

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018 di presa d'atto della Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;
- la Delibera DG ISPRO n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Delibera DG ISPRO n. 150 del 31 maggio 2018;
- la convenzione stipulata tra ISPRO e l'Azienda USL Toscana Centro, sulla base della quale ISPRO si avvale del supporto dell'Azienda per la gestione delle risorse umane;

Premesso che in data 27/12/20 la dipendente generalizzata nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, del cui nominativo si omette la pubblicazione nel rispetto della normativa in materia di privacy, ha comunicato la volontà di dimettersi dal servizio a tempo determinato presso questo Istituto a far data dal 1/01/2021 – nota prot. n. 1 del 4/01/2021;

Preso atto che, sulla base di quanto dichiarato dalla dipendente, le dimissioni ricadono nel periodo in cui è previsto il divieto di licenziamento a norma dell'art. 54 D.lgs. 151/2001;

Visto l'art. 55, comma 1, del suddetto decreto, in base al quale la lavoratrice che si dimette nel periodo di cui sopra ha diritto alle indennità previste da disposizioni di legge e contrattuali in caso di licenziamento e non è tenuta al preavviso;

Preso atto che le dimissioni sono state convalidate dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente, condizione sospensiva dell'efficacia della risoluzione del rapporto di lavoro ai sensi del comma 4 dell'art. 55 del medesimo decreto;

Visto l'art. 58, comma 4, del CCNL del 21/05/2018, che per il personale a tempo determinato fissa il termine di preavviso nel caso di licenziamento in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito, fino ad un massimo di trenta giorni, e preso atto che, in relazione alla durata prevista per il contratto a termine della dipendente in oggetto, il termine di preavviso è fissato in n. 24 giorni;

Ritenuto, pertanto, di corrispondere alla dipendente di che trattasi l'indennità di preavviso pari all'importo della retribuzione spettante per n. 24 giorni;

Ritenuto altresì di dover dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile stante la decorrenza delle dimissioni;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. Di prendere atto delle dimissioni della dipendente generalizzata nell'Allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto, del cui nominativo si omette la pubblicazione nel rispetto della normativa in materia di privacy, a far data dal 1° gennaio 2021 (ultimo giorno di servizio 31 dicembre 2020);
2. di corrispondere alla dipendente l'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di preavviso (n. 24 giorni), quantificata in € 1.577,97;
3. di dare atto che l'importo complessivo di € 2.378,92, comprensivo di oneri sociali ed Irap, farà carico ai seguenti conti economici del Bilancio:
 - C.E. 3B0503070202 "Retribuzione integrativa comparto ruolo sanitario T.D." € 1.577,97
 - C.E. 3B05030704 "Oneri sociali azienda ruolo sanitario T.D." € 392,91;
 - C.E. 3G0101 "Irap personale dipendente" € 134,13
4. Di dichiarare il presente atto, ai sensi dell'art. 42 comma 4 della legge RT 40/2005, immediatamente eseguibile stante la decorrenza delle dimissioni;
5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

**IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Riccardo Poli)**

**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabrizio Carraro)**

**IL DIRETTORE
GENERALE
(Prof. Gianni Ammirati)**

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- Coordinamento di Area Infermieristica ISPRO;
- S.C. Attività Tecnico Amministrative ISPRO;
- S.S. Personale ISPRO;
- S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche ISPRO;
- SOC Gestione risorse Umane USL Toscana Centro.