



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 350 del 24/12/2019

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali del personale del comparto con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2019		
Struttura Proponente	S.C. Attività Tecnico Amministrative	Dott. Mario Piccoli Mazzini
	S.S. Bilancio, Contabilità ed Investimenti	Dott.ssa Cristina Gheri
	Responsabile del procedimento	Dott.ssa Barbara Mengoni
	Estensore	
Allegati n.		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa	Conto Economico	Anno
Euro 26.745,00	3B05030301 Incentivazione comparto ruolo sanitario	2019
Euro 1.957,93	3B07020301 Incentivazione comparto ruolo tecnico	2019
Euro 18.207,91	3B08020301 Incentivazione comparto ruolo amministrativo	2019
Euro 7.403,02	3B050304 Oneri sociali a carico dell'azienda - RS comparto	2019
Euro 541,96	3B070204 Oneri sociali a carico dell'azienda - RT comparto	2019
Euro 5.039,95	3B080204 Oneri sociali a carico dell'azienda - RA comparto	2019
E. 3.987,42	3G0101 IRAP relativa al personale dipendente	2019

Eseguibile a norma di Legge dal 24 DIC. 2019

Pubblicato a norma di Legge il 24 DIC. 2019

Inviato al Collegio Sindacale il 24 DIC. 2019

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- Deliberazione DG n. 150 del 31 maggio 2018 con la quale è stato adottato lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);

Considerato che l'istituto della progressione economica orizzontale rappresenta una forma di sviluppo di carriera all'interno di una Amministrazione, attribuito in relazione allo sviluppo delle competenze individuali ed ai risultati individuali e collettivi raggiunti rilevati dal sistema di valutazione della performance;

Richiamate le disposizioni relative alle progressioni economiche previste dal D.Lgs. 165/2001 e dal D.Lgs. 150/2009, nonché dai CC.NN.LL. del Comparto Sanità;

Dato atto che in data 05/11/2019 la Direzione Aziendale, le OO.SS. e la RSU si sono riunite ed hanno sottoscritto il verbale accordo (Prot. ISPRO n. 3186 del 06/11/2019) sulle progressioni economiche orizzontali (fascia di merito di retribuzione superiore) con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2019 e che in tale verbale accordo, tra l'altro, è stato previsto quanto segue: "... omissis..., i seguenti requisiti selettivi che devono essere posseduti alla data del 31/12/2018 in aggiunta al requisito minimo contrattuale dei due anni di servizio 1) aver conseguito una valutazione nella scheda individuale a tale scopo predisposta almeno pari ad 80 punti su 100 punti; 2) essere in servizio a tempo indeterminato presso un ente del SSR; 3) non aver riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente; 4) non risultare assenti dal servizio per aspettativa non retribuita concessa per assunzione a tempo determinato da oltre un anno o per superamento periodo di prova in altri Enti o Aziende pubbliche; 5) non aver ricevuto nei due anni precedenti, richiami per non aver partecipato ai programmi di formazione obbligatoria organizzati dall'Istituto.... omissis";

Atteso che ai fini di cui sopra sono state utilizzate le schede individuali di valutazione relative all'attività svolta nell'anno 2018 predisposte dai Responsabili delle strutture organizzative dell'Istituto, così come previsto dall'art. 8 del Regolamento sul sistema di valutazione della performance dell'Istituto (Deliberazione DG ISPRO n. 16 del 22/01/2018);

Tenuto conto che:

- le schede di valutazione individuale sono state sottoposte all'OIV monocratico dell'Istituto per quanto riguarda la sola verifica del requisito del punteggio superiore a 80 su 100, il cui verbale è agli atti ed è stato partecipato alla Direzione Aziendale ed al Collegio Sindacale;
- il Collegio Sindacale con nota Prot. ISPRO n. 3605 del 16/12/2019 è stato informato dell'intesa sottoscritta con le OO.SS. del comparto in data 05/11/2019 in merito alla progressione economica orizzontale;
- è stata effettuata la verifica dei requisiti previsti e sono risultati rispondenti ai criteri stabiliti dall'accordo suddetto e pertanto idonei alla progressione economica orizzontale n. 59 dipendenti, il cui elenco è agli atti;

Dato atto altresì, che l'importo di euro 46.910,84 derivante dall'esecuzione della presente deliberazione, trova copertura nella disponibilità del fondo contrattuale "Fondo premialità e fasce", relativo all'anno 2019, di cui alla Delibera DG ISPRO n. 85 del 14/03/2019;

24 DIC. 2019

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii

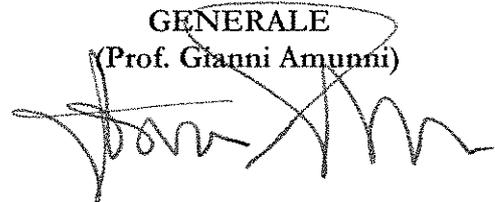
DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

- di riconoscere, a seguito della istruttoria effettuata e del verbale accordo con le OO.SS. e la RSU del 05/11/2019, a n. 59 dipendenti aventi i requisiti previsti, il cui elenco è agli atti, la fascia di merito retributiva superiore (progressione economica orizzontale), con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2019, per l'ammontare di euro 46.910,84, che trova copertura nel fondo richiamato in narrativa;
- di dare atto che il costo per la suddetta progressione economica orizzontale ammonta ad euro 63.883,19 (importo comprensivo degli oneri riflessi e dell'IRAP) e sarà imputato sui seguenti conti economici:
 - 3B05030301 Incentivazione comparto ruolo sanitario euro 26.745,00
 - 3B07020301 Incentivazione comparto ruolo tecnico euro 1.957,93
 - 3B08020301 Incentivazione comparto ruolo amministrativo euro 18.207,91
 - 3B050304 Oneri sociali a carico dell'azienda - RS comparto euro 7.403,02
 - 3B070204 Oneri sociali a carico dell'azienda - RT comparto euro 541,96
 - 3B080204 Oneri sociali a carico dell'azienda - RA comparto euro 5.039,95
 - 3G0101 IRAP relativa al personale dipendente euro 3.987,42
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, stante il riconoscimento al 01/01/2019 della fascia di merito retributiva superiore (progressione economica orizzontale);
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 ss.mm.ii. contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.


IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Riccardo Poli)


IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabrizio Carraro)


IL DIRETTORE
GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)

24 DIC. 2019

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

S.C. Attività Tecnico Amministrative ISPRO

S.S. Bilancio, Contabilità ed Investimenti ISPRO

SOC Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro

SOC Politiche e Relazioni Sindacali Azienda USL Toscana Centro