



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 337 del 06/12/2019

Oggetto: Presa d'atto della Delibera GRT N. 1387 del 11.11.2019 "Linee di indirizzo sui fondi contrattuali della produttività anno 2016 del personale non dirigenziale del Servizio sanitario regionale"		
Struttura Proponente	S.C. Attività Tecnico Amministrative	Mario Piccoli Mazzini
	S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti	Cristina Gheri
	Responsabile del procedimento	
	Estensore	
Allegati n.		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 21 DIC. 2019

Pubblicato a norma di Legge il 06 DIC. 2019

Inviato al Collegio Sindacale il 06 DIC. 2019

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;

Richiamata la Delibera del DG n. 130 del 18.05.2017 di rideterminazione dei fondi contrattuali del personale non dirigente per l'anno 2016;

Richiamata altresì la Delibera del DG n° 148 del 08.06.2017 di presa d'atto della Delibera GRT 1334 del 19.12.2016 e contestuale rideterminazione del Fondo della Produttività anno 2015

Visto l' art. 30, comma 3 lett. "c" CCNL 19.04.2004 del personale non dirigente il quale prevede l'incremento del fondo della produttività dell' 1% come tetto massimo del monte salari anno 2001 sulla base del consuntivo dell' anno precedente in presenza di avanzi di amministrazione o pareggio di bilancio, ovvero della realizzazione annuale di programmi finalizzati al raggiungimento di tale pareggio;

Tenuto conto che il suddetto incremento non può consolidarsi nel fondo della produttività dovendo essere verificata annualmente la sussistenza delle condizioni che possono giustificare l'aumento;

Preso atto delle Delibera GRT n. 1387 del 11.11.2019 nelle cui linee di indirizzo vengono stabiliti i seguenti punti :

- per l' anno 2016 a livello regionale sussistono le condizioni per l'applicazione, relativamente ai fondi 2016, delle disposizioni contrattuali sull'incremento dell' 1% - come tetto massimo- del monte salari;
- per l'anno 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ai sensi dell' art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016);
- il rispetto del suddetto limite di legge per quanto riguarda l'incremento dell' 1% - come tetto massimo - del monte salari, viene garantito a livello regionale come già avvenuto per gli anni 2011-2014;
- gli importi relativi all' incremento dell' 1% - come tetto massimo - per l'anno 2016 non possono superare gli importi della Delibera GRT 1334 del 19.12.2016 che aveva stabilito il suddetto incremento per l'anno 2015 per un totale di Euro 7.116.192 corrispondente allo 0,75% del complessivo monte salari 2001 e allo 0,87% del monte salari 1997;
- viene stabilito che per l'anno 2016 l'importo totale di Euro 7.116.192 sia ripartito con gli stessi criteri utilizzati in relazione ai fondi 2015 in modo tale che viene mantenuto lo stesso rapporto proporzionale tra importi delle singole Aziende e importo complessivo regionale ottenuto per i fondi 2015;
- gli importi di cui trattasi comprendono anche la quota parte relativa ai dipendenti trasferiti dalle Aziende Sanitarie agli ex-Estav per effetto del trasferimento di funzioni, importi pertanto che andranno scorporati e destinati ai fondi di competenza 2016 di EstaR

Tenuto conto, che con la medesima delibera GRT n. 1387/2019, per quanto riguarda l'ISPRO, vengono fornite le seguenti indicazioni:

06 DIC. 2019

- l'importo indicato nella tabella allegata alle linee di indirizzo (Allegato 1), con riferimento all'AOU Careggi, comprende anche la quota parte relativa ai dipendenti dell' ISPRO ex-ISPO (trasferiti, a suo tempo, da tale Azienda all' ex -CSPO per effetto del trasferimento di funzioni);
- tale quota dovrà, pertanto, essere scorporata e destinata al fondo della produttività di competenza 2016 dell'ISPRO ex-ISPO;
- i conteggi per lo scorporo di tale quota devono essere condivisi dall' ISPRO con l'AOU Careggi, al fine di garantire l'invarianza dell' importo totale indicato nello stesso Allegato 1 (pari a euro 7.116.192); dei risultati di tali conteggi deve essere data informazione, da parte dell' AOU Careggi e dell' ISPRO, alle organizzazioni sindacali e alla RSU;

Evidenziato che l'importo che l'AOU Careggi deve scorporare e destinare al Fondo della Produttività dell' ISPRO, come risulta dalla proposta dell' ISPRO di cui alla Nota Prot. 3344 del 22.11.2019, condivisa dalla AOU Careggi, è pari a **Euro 12.540,93** con riferimento ai dipendenti trasferiti all' ex-CSPO a seguito del passaggio di funzioni;

Ritenuto pertanto necessario procedere al recepimento della suddetta delibera G.R.T. n. 1387/2019, incrementando il fondo contrattuale della produttività anno 2016, in attuazione dell'art. 30, comma 3, lett. c, del CCNL 19.04.2004, per l'importo di **Euro 12.540,93**;

Rilevata conseguentemente la necessità di procedere alla rideterminazione del "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità della prestazioni individuali" dell'anno 2016, come risulta dall'Allegato A del presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che in data 28.11.2019 è stata data apposita informativa alle organizzazioni sindacali;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell' atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza ai sensi del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.


DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama :

1. **di prendere atto** della Delibera GRT n° 1387 del 11.11.2019 con la quale vengono adottate le linee di indirizzo sui fondi contrattuali della Produttività del personale non dirigenziale del Servizio sanitario regionale per l'anno 2016;
2. **di incrementare** il "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità della prestazioni individuali" anno 2016 di , **Euro 12.540,93** , Allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **di stabilire** che il costo complessivo, al lordo di Oneri e Irap (32,30%), risulta pari a **Euro 16.591,65** e che nessuna maggiore spesa grava sul bilancio dell' ISPRO in quanto l'importo risulta già accantonato nel bilancio dell' Ente al fondo 2B.03.01.07 "Fondo 1% Monte Salari";
4. **di effettuare** il seguente spostamento fra fondi di accantonamento :
 - da Conto 2B.03.01.07 "Fondo 1% Monte Salari" per **Euro 16.591,65**
 - a Conto 2B.03.01.01 "Fondo Accantonamento Incentivazione" per **Euro 12.540,93**.
 - a Conto 2B.02.04 "Fondo Rischi e Oneri" per **Euro 4.050,72**;

n 6 DIC. 2019

5. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Riccardo Poli)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabrizio Carraro)



IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- S.C. Attività Tecniche Amministrative ISPRO;
- RSU ISPRO;
- S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti ISPRO;
- Ufficio Gestione Risorse Umane ISPRO;
- S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;
- S.O.C. Contabilità Generale e Piano d'Investimenti Azienda USL Toscana Centro

ISPRO

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI DEL
PERSONALE DEL COMPARTO

ALLEGATO A

ART.8 CCNL 31.07.2009

ANNO 2016

Importo fondo consolidato alla data del 31.12.2015

167.091,22

IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZ. CONTRATTUALI ANNO 2016

167.091,22

INCREMENTO ART. 30 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 19.04.2004 di cui alla DGRT 1387/2019
IMPORTO CHE NON SI CONSOLIDA NEL FONDO

12.540,93

Riduzione riferita all'art. 1 comma 236 prima parte L. 208/15 per
ricondere l'importo del fondo dell'anno 2016 a quello dell'anno 2015

IMPORTO FONDO ANNO 2015	167.091,22
IMPORTO FONDO ANNO 2016	167.091,22
DIFFERENZA FRA ANNO 2015 E ANNO 2016	0,00
RIDUZIONE PRIMA PARTE ART. 1 C.236 I. 208/15	0,00

IMPORTO FONDO ANNO 2016 AL NETTO DELLA RIDUZIONE DI CUI SOPRA

179.632,15

VERIFICA DELL'ENTITA' NUMERICA DI RIDUZIONE DEL PERSONALE NELL' ANNO 2016

COMPARTO		
N. DIP. 01/01/2016	94	
N. DIP. 31/12/2016	93	
	93,5	
Diff. Semis.	Semis. 2015	Semis. 2016
0	93,5	93,5

Dal confronto della semisomma dell' anno 2015 e la semisomma dell' anno 2016, non risultano intervenute variazioni di personale, pertanto, sulla base delle disposizioni di cui all'art. 1 comma 236 seconda parte della legge 208/2015, non occorre procedere alla determinazione della riduzione del fondo

TOTALE FONDO ANNO 2016

179.632,15