



# ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione  
e la rete oncologica

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 305 del 29/10/2019

Oggetto: Schema di convenzione per il distacco di personale tra Regione Toscana ed ISPRO ed autorizzazione alla mobilità presso la Regione Toscana		
Struttura Proponente	Dipartimento Amministrativo	Mario Piccoli Mazzini
	S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti	Cristina Gheri
	Responsabile del procedimento	
	Estensore	
Allegati n.	1	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice	Anno Bilancio

Eseguibile a norma di Legge dal 29 OTT. 2019

Pubblicato a norma di Legge il 29 OTT. 2019

Inviato al Collegio Sindacale il 29 OTT. 2019

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

29 OTT. 2019

**Visti/e:**

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la delibera aziendale n. 150/2018 di presa atto della delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;

**Richiamato** l'art. 10 bis della L.R.T. n. 40/2005 recante "Interazione tra gli enti e le aziende del servizio sanitario regionale e la direzione regionale competente in materia di diritto alla salute", che recita:

1. La Giunta regionale, nel rispetto della normativa statale vigente, realizza la mobilità temporanea di personale tra la direzione regionale competente in materia di diritto alla salute e le aziende e gli enti del servizio sanitario regionale per far fronte a comprovate esigenze di servizio o di specifiche professionalità, nonché per consentire l'interscambio di esperienze, la collaborazione su specifici progetti, la formazione e l'aggiornamento professionale.
2. La mobilità è attuata a seconda dei casi tramite gli istituti del comando e del distacco previo parere dell'ente di provenienza e su assenso del personale interessato nei limiti del contingente annualmente fissato con deliberazione della Giunta regionale. I relativi oneri sono posti a carico del fondo sanitario regionale.
3. La finalità, la durata e le modalità di svolgimento del distacco sono definite in una convenzione tra la Regione e le aziende e gli enti di provenienza.

**Premesso** che la Giunta Regionale con Deliberazione n. 182 del 26.02.2018 ha approvato lo schema tipo di convenzione per il distacco di personale tra Regione Toscana e Aziende ed Enti del SSR, in applicazione di quanto disposto dal richiamato art. 10 bis, comma 3 della L.R.T. n. 40/2005;

**Preso atto** che la Regione Toscana, con lettera Prot. ISPRO n. 2988 del 18.10.2019, agli atti, ha richiesto di attivare il distacco di due dipendenti dell'Istituto da impiegare in specifici progetti Regionali, così come descritto nel sub-allegato 1) al testo convenzionale allegato al presente atto;

**Preso atto** ancora che la Regione Toscana, con la succitata lettera, ha anche trasmesso lo schema tipo di convenzione, approvato con deliberazione n. 182/2018, per permettere l'attivazione dei distacchi;

**Considerato** che la Direzione dell'Istituto ha ritenuto di accogliere la richiesta della Regione Toscana, acconsentendo alla stipula dello schema di convenzione trasmesso ed al distacco dei due dipendenti, previo consenso degli interessati;

**Ritenuto** che i due dipendenti dell'Istituto, individuati dalla Regione Toscana, hanno acconsentito al distacco presso la stessa;

**Dato atto** che gli oneri relativi ai distacchi sono posti a carico del fondo sanitario regionale, così come disciplinato dal richiamato art. 10 bis, comma 2 della L.R.T. n. 40/2005;

**Rilevata** la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

## DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. di approvare, autorizzandone la stipula, lo schema tipo di convenzione per il distacco di personale tra Regione Toscana ed ISPRO, cui all'allegato lettera "A" quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di autorizzare il distacco dei dipendenti individuati nel sub-allegato 1) al testo di convenzione, dando atto che la mobilità è di fatto decorsa per la sig.ra Balzanti dal 17.11.2017 e per il dr. Righi dal 02.01.2019 e che la nuova decorrenza del distacco inizierà dalla sottoscrizione del testo convenzionale, di cui all'allegato lettera "A" al presente atto;
3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile stante la necessità di regolarizzare il distacco dei due dipendenti dell'Istituto;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.

  
IL DIRETTORE  
SANITARIO  
(Dott. Riccardo Poli)

  
IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dott. Fabrizio Carraro)

  
IL DIRETTORE  
GENERALE  
(Prof. Gianni Amunni)

Elenco degli Allegati

**ALLEGATO "A"**

SCHEMA DI CONVENZIONE PER IL DISTACCO DI PERSONALE TRA REGIONE TOSCANA  
E AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE

Pag. 4

**STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:**

S.S. Risorse Umane

**SCHEMA DI CONVENZIONE PER IL DISTACCO DI PERSONALE TRA REGIONE  
TOSCANA E AZIENDE ED ENTI DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE**

**TRA**

La Regione Toscana - Codice fiscale 01386030488 rappresentata dal Dott. Carlo Rinaldo Tomassini, in qualità di Direttore della direzione Diritti di cittadinanza e coesione sociale la quale interviene al presente atto non per sé, ma in nome e per conto della Regione Toscana con sede in Firenze Piazza del Duomo, 1;

**E**

L'Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, ISPRO - Codice fiscale 94158910482 e Partita I.V.A. 05872050488 rappresentata dal Dr. Gianni Amunni, in qualità di Direttore Generale e Legale Rappresentante il quale interviene al presente atto non per sé, ma in nome e per conto del citato Istituto con sede in Firenze Via Cosimo il Vecchio 2;

**PREMESSO CHE:**

- A) la legge regionale 28 dicembre 2015 n. 84 "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005", ha proceduto ad una complessiva riorganizzazione del SSR, provvedendo, fra l'altro, alla riduzione delle Aziende sanitarie, al rafforzamento della programmazione di Area Vasta e al potenziamento della funzione di indirizzo strategico della Direzione regionale competente in materia;
- B) la legge regionale 24 febbraio 2005, n.40 "Disciplina del servizio sanitario regionale", come modificata dalla L.R. 11/2017, e, in particolare, l'articolo 10 bis il cui comma 1 recita "La Giunta regionale, nel rispetto della normativa statale vigente, realizza la mobilità temporanea di personale tra la Direzione regionale competente in materia di diritto alla salute e le aziende e gli enti del servizio sanitario regionale per far fronte a comprovate esigenze di servizio o di specifiche professionalità, nonché per consentire l'interscambio di esperienze, la collaborazione su specifici progetti, la formazione e l'aggiornamento professionale";
- C) il successivo comma 2 dello stesso articolo 10 bis prevede che "La mobilità è attuata a seconda dei casi tramite gli istituti del comando e del distacco previo parere dell'ente di provenienza e su assenso del personale interessato";
- D) la Regione Toscana, con Delibera di G.R. n. 79 del 29 Gennaio 2018, ha stabilito che, ai sensi dell'articolo 10 bis, comma 3, della L.R. 40/2005, la finalità, la durata e le modalità di svolgimento del distacco sono definite in una convenzione tra la Regione e le Aziende o Enti del SSR;
- E) con Delibera di G.R. n. 182 del 26.02.2018 è stato approvato lo schema-tipo di convenzione, di cui al precedente punto e che il presente atto è conforme allo stesso;
- F) tra la Direzione regionale competente in materia di diritto alla salute e le Aziende e gli Enti del SSR si è sviluppata nel corso degli anni una sempre più forte sinergia che, tra l'altro, ha reso possibile la realizzazione di importanti progetti regionali nel settore sanitario e socio-sanitario;
- G) la buona riuscita di tali progetti è stata possibile anche grazie alla collaborazione che un significativo numero di dipendenti del SSR ha garantito alle diverse strutture della sopra citata Direzione;

H) per far fronte alla complessiva riorganizzazione del servizio sanitario regionale, che ha avuto avvio con la citata L.R. 84/2015, e per favorire lo sviluppo ulteriore dello stesso, nonché il necessario interscambio dei professionisti operanti all'interno del SSR e della Direzione regionale competente in materia, si rende necessario individuare gli ambiti condivisi di progettualità strategiche e le relative figure professionali dotate di particolari conoscenze tecniche, in grado di garantire all'intero Sistema sanitario la condivisione e l'arricchimento di un patrimonio comune di competenze;

## **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

### **Art. 1 (Premesse)**

Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo di Collaborazione.

### **Art. 2 (Oggetto della Convenzione)**

Oggetto della presente Convenzione sono le finalità, la durata e le modalità di svolgimento del distacco temporaneo di personale dipendente dell'ISPRO presso la competente Direzione in materia di diritto alla salute della Regione Toscana;

### **Art. 3 (Finalità)**

- sviluppo di procedure e progettualità a carattere innovativo funzionali ad obiettivi di sistema, anche connessi alla sostenibilità economico finanziari, alla evoluzione della sanità digitale, alla promozione di modelli organizzativi comuni ed all'attuazione di processi di riorganizzazione complessiva del SSR;
- valorizzazione e condivisione delle diverse esperienze e strumenti amministrativo e tecnico organizzativi innovativi presenti nel SSR, al fine di favorire il miglioramento qualitativo dei processi, nonché di sviluppare standard omogenei, in merito alla qualità ed organizzazione dei servizi e delle prestazioni rese;
- sviluppo e condivisione di strumenti di progettazione e monitoraggio strategici, anche attraverso la costituzione di gruppi di lavoro multiprofessionali e multidisciplinari del personale appartenente al SSR in una logica di rete di supporto al sistema.

### **Art. 4 (Durata distacco)**

Il distacco del personale è attivato per la durata massima di 1 anno, eventualmente rinnovabile, con decorrenza dalla data stabilita dal decreto dirigenziale di attivazione.

### **Art. 5 (Modalità operative distacco)**

La dipendenza funzionale dalla Regione Toscana del personale distaccato comporta da parte della stessa Regione, per il periodo di distacco del dipendente:

- l'autorizzazione a ferie, permessi, recuperi, missioni etc.
- A tal fine l'Ente di appartenenza comunicherà alla Regione Toscana il riepilogo della situazione oraria e degli istituti giuridici eventualmente in godimento dal personale distaccato alla data di attivazione del distacco;
- la formulazione di pareri vincolanti all'Ente di appartenenza in ordine alla concessione di: autorizzazione all'attività extra impiego, part-time e degli altri istituti giuridici soggetti a

- valutazione discrezionale;
- il controllo sullo stato della malattia;
- la trasmissione, entro il giorno 8 di ogni mese dei riepiloghi relativi all'orario di lavoro effettuato e dei giustificativi per ferie, permessi, recuperi, missione etc., relativi al mese precedente;
- l'attivazione di eventuali procedimenti disciplinari e l'erogazione delle relative sanzioni che sono successivamente comunicate all'Ente di appartenenza.
- Il personale distaccato verrà valutato dall'Ente di provenienza secondo il proprio sistema di valutazione e premialità. A tal fine l'Ente potrà acquisire dalla Direzione Diritti di cittadinanza e coesione sociale gli eventuali elementi utili per formulare la predetta valutazione.

**Art. 6**  
**(Personale distaccato)**

Il personale per il quale si applica l'istituto del distacco e per il quale è stato precedentemente acquisito il relativo consenso, è individuato nell'allegato alla presente convenzione (allegato 1), nel quale sono riportati i seguenti dati:

- nominativo del dipendente;
- inquadramento professionale;
- ambito di attività;
- frequenza dell'attività resa presso la Direzione regionale;
- durata del distacco.

Durante il periodo di vigenza della convenzione, per esigenze sopravvenute o per decorrenza dei termini del distacco, si procederà, previo accordo delle parti, all'aggiornamento dell'allegato 1.

**Art. 7**  
**(Oneri distacco)**

Al personale distaccato si continua ad erogare il trattamento retributivo, comprese le indennità accessorie, in godimento al momento del distacco.

Gli oneri connessi all'attuazione della presente convenzione sono a carico del fondo sanitario regionale, in conformità alle previsioni, di cui all'articolo 10-bis, comma 2 della L.R. 40/2005 e sono regolati in sede di assegnazione degli obiettivi e delle risorse alle singole Aziende o Enti del SSR distaccanti.

**Art. 8**  
**(Durata della Convenzione)**

La Convenzione ha durata triennale a partire dalla data della sua sottoscrizione e potrà essere rinnovata.

La presente convenzione è sottoscritta digitalmente ai sensi del combinato disposto dell'articolo 15, comma 2-bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i. e dell'articolo 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

PER REGIONE TOSCANA

Dott. Carlo Rinaldo Tomassini

PER ISPRO

Dott. Gianni Amunni



**ELENCO DEL PERSONALE DA DISTACCARE**

NOMINATIVO DEL DIPENDENTE	Dr. Lorenzo Righi
INQUADRAMENTO PROFESSIONALE	Dirigente Medico
AMBITO DI ATTIVITA'	Qualità delle cure ed accreditamento. Controllo diffusione patogeni multiresistenti
FREQUENZA DELL'ATTIVITA'	Tutti i giorni
DURATA DEL DISTACCO	1 anno eventualmente rinnovabile

NOMINATIVO DEL DIPENDENTE	Simona Balzanti
INQUADRAMENTO PROFESSIONALE	Assistente Amministrativo Cat. C
AMBITO DI ATTIVITA'	Progetto integrato per l'oncologia
FREQUENZA DELL'ATTIVITA'	Tutti i giorni
DURATA DEL DISTACCO	1 anno eventualmente rinnovabile