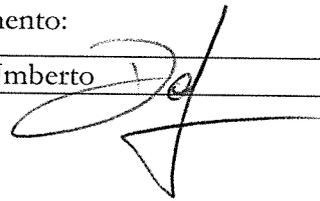


DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 304 del 15/12/2017

| | |
|---|--|
| Oggetto: CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO CON INCARICO DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA SCREENING E PREVENZIONE SECONDARIA | |
| Struttura Proponente | S.C. Amministrazione ,Gestione risorse,Attività tecniche e Supporto alla ricerca |
| Proposta n. | Responsabile del procedimento: |
| | Estensore : Domenichini Umberto |



IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Importo di spesa:

Conto Economico n.

Eseguibile a norma di Legge dal 15 DIC. 2017

Pubblicato a norma di Legge il 15 DIC. 2017

Inviato al Collegio Sindacale il 15 DIC. 2017

DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica , con sede in Via Cosimo Il Vecchio 2 – 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. n. 177 del 16.12.2016.

Visto /a/i :

- il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modificazioni ed integrazioni;
- la LRT 4 febbraio 2008, n. 3 recante "Istituzione e organizzazione dell'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO) Gestione liquidatoria del Centro per lo Studio e la Prevenzione Oncologica", come modificata dalla LRT n. 32 del 19/06/2012, in forza della quale ISPO è Ente del SSR, dotato di personalità giuridica pubblica e di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile;
- la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 (Disciplina del servizio sanitario regionale);
- l'art. 15 comma 7, 7 bis e ter del D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.,
- gli art 100 e ss. della L.R.T. n. 40/2005 e s.m.i. di istituzione e funzionamento dell'Ente unico di Supporto Amministrativo Regionale (ESTAR) che, dal 01/01/2015, subentra ai tre ESTAV del SSR, con successione dei rapporti e riallocazione delle effettive risorse umane e strumentali;
- gli art. 16 e 17 del D. Lgs. n. 165/2001 che delineano le modalità con le quali la pubblica amministrazione attribuisce i compiti ai dirigenti attraverso la delega di funzioni;

Richiamate le Deliberazioni del Direttore Generale ESTAR:

- 219 del 15.6.2015 avente per oggetto: "Regolamento di organizzazione: affidamento incarichi dirigenziali";
- n. 226 del 23.6.2015 avente per oggetto "Regolamento per lo svolgimento di procedure concorsuali e selettive per il reclutamento di personale per le Aziende Sanitarie e gli Enti del servizio sanitario della regione Toscana";

Ricordato che la Regione Toscana:

- modificando con Legge regionale n.32/2012 l'art. 1 e 2 della LRT 3/2008, ha confermato ISPO quale struttura di riferimento a livello regionale per gli aspetti diagnostici correlati agli screening istituzionali;
- nell'ambito delle azioni di riordino dei Servizi del Sistema Sanitario Regionale con DGRT n. 1235/2012 dispone la progressiva centralizzazione degli esami di screening provenienti dalle ASL Toscane presso ISPO, prevedendo inoltre l'allargamento delle fasce di età dello screening mammografico per le donne di età compresa tra i 45 e 74 anni e la progressiva implementazione del test HPV come test primario per lo screening del tumore della cervice uterina per le donne di età 35-64 anni;

Preso atto che:

- in base alla normativa dettata dalla LRT 40/2005 e ss.mm.ii., la funzione di gestione complessiva di tutte le attività amministrative comprese le procedure concorsuali e selettive per il reclutamento del personale sono trasferite agli Enti per i Servizi Tecnico-Amministrativi di Area Vasta (ESTAV) ora Ente di Supporto Tecnico Amministrativo Regionale (ESTAR);
- con Deliberazione del Direttore del Commissario ex Estav Centro n. 269 del 23.09.2014 è stata indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio ai sensi delle norme di cui al D. Lgs. 502 del 30.12.1992 e n. 165 del 30.3.01, alla Legge n. 127 del 15.5.97, al D.P.R. n. 484 del 10.12.97, al D.M. del 30.1.98 e ss.mm.ii, al D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e ss.mm.ii., alla L. 189/2012, alla L.R.T. n. 40 del 24.2.05 e ss.mm.ii, per il conferimento di un incarico quinquennale rinnovabile, a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo, di DIRIGENTE MEDICO nella disciplina di GASTROENTEROLOGIA e ONCOLOGIA (Area Medica e delle specialità mediche) o GINECOLOGIA E OSTETRICIA (Area chirurgica e delle specialità chirurgiche) o RADIODIAGNOSTICA (Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi), per la direzione della S.C. Prevenzione Secondaria Screening (ora Screening e Prevenzione Secondaria) dell'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO) di Firenze, facendo rinvio al D.P.R. 10.12.1997, n. 484;
- a seguito della suddetta delibera, ESTAR ha provveduto a redigere e ad approvare il bando di selezione pubblica e che tale avviso è stato pubblicato integralmente sulla parte terza del Bollettino Ufficiale della Regione Toscana n. 39 dell'1.10.2014 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale n. 81 del 17.10.2014;
- con Determinazione del Direttore del Dipartimento Gestione servizi al Personale ESTAR, n° 288 del 14/03/2016, tra l'altro :
 - fu nominata la Commissione di valutazione incaricata della verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando e delle operazioni di valutazione dei curricula e dei colloqui dei candidati, operazioni che hanno avuto luogo nella giornata del 29. 09. 2017 presso la Sala Incontri - Direzione generale dell' ISPO -Via Cosimo il Vecchio, n.2 - Firenze, come risulta dal verbale della Commissione stessa acquisito agli atti dell'Ente in pari data ;
 - la Responsabile del procedimento, individuata ai sensi della Legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, sottoscrivendo l'atto, ha attestato che lo stesso,

a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza era legittimo e congruente con le finalità istituzionali dell'Ente;

- curato dai competenti uffici amministrativi, si è regolarmente svolto tutto l'iter procedurale previsto dalla succitata normativa e dal D.P.R. 10.12.1997 n. 484 e che, a seguito dell'avviso, pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Toscana n. 39 del 01.10.2014 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale n. 81 del 17.10.2014 (il termine per la spedizione delle domande e dei documenti venne a scadere in data 17.11.2014) sono state ricevute n. 2 domande da parte dei seguenti candidati:

- Dr.ssa MORRONE Doralba
e
- Dr.ssa MANTELLINI Paola;

➤ la Commissione di valutazione:

- ha accertato il possesso dei requisiti per l'accesso al posto da parte di tutte le candidate iscritte alla procedura con domanda di partecipazione pervenuta entro i termini di scadenza del bando;

- sulla base della definizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa di cui a selezione nonché del profilo professionale delineato per il dirigente da incaricare, ha effettuato la valutazione comparativa dei curricula dei candidati iscritti e ha dato corso ai colloqui con i candidati dichiarati ammessi e presenti;

➤ entrambe le candidate sono state ammesse e sono state valutate sulla base:

- di un colloquio (valutazione di punti max 40/80)
- del curriculum professionale (valutazione di punti max 40/80)

➤ la Commissione di valutazione decise che il superamento del colloquio fosse subordinato al raggiungimento della soglia minima pari almeno 30/40 .

➤ Il punteggio è stato attribuito in relazione ai seguenti criteri:

- grado di coerenza e di correlazione degli argomenti esposti rispetto alle domande estratte;
- aderenza alle stesse;
- chiarezza e correttezza nell'esposizione, degli obiettivi e dei metodi da trattare;
- proprietà di linguaggio;
- della capacità di collegamento con altre discipline o patologie o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

➤ Come da bando la Commissione ha deciso di attribuire al colloquio 40 dei 40, così come segue:

- 20 punti ad una trattazione approssimativa;
- 30 punti ad una trattazione buona;
- 40 punti ad una trattazione ottima;

➤ Il punteggio complessivo è stato determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

➤ Il colloquio è stato diretto alla valutazione delle capacità professionali delle concorrenti nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del concorrente stesso con riferimento all'incarico da svolgere.

➤ entrambe le candidate selezionate hanno conseguito una valutazione pari o superiore al minimo utile per essere dichiarate idonee;

➤ ESTAR con e mail del 06.12.17, di trasmissione della nota Protocollo n. 57107 del 06.12.17, agli atti del fascicolo n. Prot. 2257 del 06.12.17, a firma del Direttore Dipartimento di Gestione Servizi al personale, ha inoltrato a questo Ente, il verbale redatto dalla Commissione di valutazione nonché i file pdf dei curricula delle due candidate idonee, informando altresì che ESTAR avrebbe provveduto alla pubblicazione sul proprio sito aziendale dei dati di cui al punto d) dell'art.4 della L. n. 189/2012 e precisamente:

- I curricula delle due candidate idonee;
- La relazione della Commissione .

Depositati agli atti del fascicolo, al fine di permettere al Direttore Generale di individuare il candidato da nominare tra le due candidate dichiarate idonee dalla Commissione di valutazione ai sensi dell'art.15 ter, comma 2 del D.Lgs 502/92 , così come modificato dalla Legge 189/2012.

Considerato che ai sensi dell'art.15, comma 7- bis lettera b) D.Lgs. 502/92 e succ. modif. ed integr., l'attribuzione dell'incarico quinquennale viene effettuata dal Direttore Generale sulla base dei dati fornitigli dalla Commissione di Valutazione e sulla base di una comparazione tra i candidati;

Atteso che la Commissione di valutazione suddetta, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni normative richiamate e di quanto indicato nell'avviso per il conferimento dell'incarico in argomento, tenuto conto della valutazione del curriculum e del colloquio delle candidate presenti e risultate idonee, ha espresso la seguente valutazione :

| CANDIDATO | CURRICULUM (max punti 40) | COLLOQUIO (max punti 40) | TOTALE (max punti 80) |
|------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Mantellini Paola | 23,08 | 40 | 63,08 |
| Doralba Morrone | 18,64 | 35 | 53,64 |

Dato atto della nota del Direttore Generale ns. Prot. n. 2310 del 14.12.17, agli atti del fascicolo con la quale ha comunicato di aver individuato nella Dott.ssa Paola Mantellini, la destinataria dell'incarico di Direzione della S.C. Prevenzione Secondaria Screening dell'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO) di Firenze, rilevato che la candidata ha conseguito il miglior punteggio;

Ritenuto pertanto, di conferire l'incarico sopra descritto alla Dott.ssa Paola Mantellini precisando che il suddetto incarico avrà durata quinquennale, eventualmente rinnovabile con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, previa verifica positiva al termine dell'incarico da effettuarsi da parte del Collegio Tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative;

Preso atto, altresì, che potrà procedersi alla stipula del contratto di lavoro individuale del Direttore della SC in oggetto non prima che siano decorsi 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento.

Confermata la regolarità delle procedure tutte così come si sono svolte ;

Considerato altresì che:

- si renderà necessario procedere alla disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato connesso al conferimento dell'incarico di che trattasi, mediante stipula di apposito contratto individuale di lavoro tra le parti, nel quale verranno peraltro individuate le peculiarità specifiche connesse agli obiettivi assegnati dalla Direzione aziendale;
- la Dott.ssa Mantellini Paola è dipendente a tempo indeterminato di questo Istituto quale Dirigente Medico, titolare dell'incarico di Direttore facente funzione della SC Screening e Prevenzione Secondaria, incarico che cesserà dal momento in cui conferito alla stessa l'incarico di Direzione della Struttura complessa Screening e Prevenzione Secondaria.

Accertato che il conferimento dell'incarico è considerata nei fabbisogni complessivi di personale autorizzati dai competenti organi regionali;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo n. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni;

DELIBERA:

Per quanto esposto in narrativa, che si intende integralmente richiamato:

1. di prendere atto, recepire ed approvare:

- i contenuti della e mail dell' ESTAR (del 06.12.17), agli atti del fascicolo, di trasmissione della nota Protocollo n. 57107 del 06.12.17, n. Prot. 2257 del 06.12.17, a firma del Direttore Dipartimento di Gestione Servizi al personale, relativa alla selezione pubblica per titoli e colloquio ai sensi delle norme di cui al D. Lgs. 502 del 30.12.1992 e n. 165 del 30.3.01, alla Legge n. 127 del 15.5.97, al D.P.R. n. 484 del 10.12.97, al D.M. del 30.1.98 e ss.mm.ii, al D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e ss.mm.ii., alla L. 189/2012, alla L.R.T. n. 40 del 24.2.05 e ss.mm.ii, per il conferimento di un incarico quinquennale rinnovabile, a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo, di DIRIGENTE MEDICO per la direzione della S.C. Prevenzione Secondaria Screening (ora Screening e Prevenzione Secondaria - delibera 292/15) di questo Istituto, con cui è stato inoltrato a questo Ente, il verbale redatto dalla Commissione di valutazione nonchè i file pdf dei curricula delle due candidate idonee informando altresì che ESTAR avrebbe provveduto alla pubblicazione sul proprio sito aziendale dei dati di cui al punto d) dell'art.4 della L. n. 189/2012, e precisamente:

- I curricula delle due candidate idonee;

- La relazione della Commissione , riconoscendo la regolarità delle procedure di espletamento dell'avviso pubblico di cui sopra.
- della relazione di cui sopra, dalla quale risulta che la Commissione di valutazione , in conformità a quanto previsto dalle disposizioni normative richiamate e di quanto indicato nell'avviso per il conferimento dell'incarico in argomento, tenuto conto della valutazione del curriculum e del colloquio delle candidate presenti e risultate idonee, ha espresso la seguente valutazione:

| CANDIDATO | CURRICULUM (max punti 40) | COLLOQUIO (max punti 40) | TOTALE (max punti 80) |
|------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Mantellini Paola | 23,08 | 40 | 63,08 |
| Doralba Morrone | 18,64 | 35 | 53,64 |

2. **di dare atto** della nota del Direttore Generale ns. Prot. n. 2310 del 14.12.17, agli del fascicolo, con la quale ha comunicato di aver individuato nella Dott.ssa Paola Mantellini, quale sanitario da nominare per l'incarico di Direzione della S.C. Prevenzione Secondaria Screening dell'Istituto per lo Studio e la Prevenzione Oncologica (ISPO) di Firenze;

3. di conferire l'incarico di cui sopra alla Dott.ssa Mantellini Paola, rilevato che la candidata ha conseguito il miglior punteggio ed avuto particolare riguardo anche alla ritenuta coerenza della professionalità della stessa con le strategie programmatiche previste per questo Istituto;

4. di precisare che:

- il rapporto di lavoro con Dott.ssa Paola Mantellini sarà costituito e disciplinato dal contratto individuale di lavoro;
- il suddetto incarico avrà durata quinquennale ,eventualmente rinnovabile, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve, previa verifica positiva al termine dell'incarico da effettuarsi da parte del Collegio Tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative;
- gli effetti giuridici ed economici dell'incarico decorreranno dalla data di stipula del contratto de quo che la conterrà quale elemento essenziale e in quella data conseguentemente verrà a cessare in capo alla Dott.ssa Mantellini Paola l'incarico di Direttore facente funzione della SC. Prevenzione Secondaria Screening ;

5. di attribuire alla Dott.ssa Paola Mantellini il trattamento economico e normativo previsto dai vigenti CCNL Dirigenza Medico-Veterinaria, incluse le indennità previste per i dirigenti medici di struttura complessa , garantendo la conservazione della retribuzione individuale di anzianità ,qualora posseduta;

6. di autorizzare la stipula del contratto individuale de quo con il suddetto Dirigente verrà nel quale verranno peraltro individuate le peculiarità specifiche connesse agli obiettivi assegnati dalla Direzione aziendale;

7. di stabilire che l'incarico conferito alla Dott.ssa Paola Mantellini, come previsto dall'art.15 comma 7 ter, del D.L.gs n. 502/92 e s.m.i. è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi a decorrere dalla data di nomina , previa valutazione dei risultati raggiunti;

8. di dare atto che la spesa complessiva conseguente all'attuazione del presente provvedimento, fa riferimento per l'anno di competenza, ai corrispondenti conti relativi al personale dirigente del ruolo sanitario;

9. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo vista l'urgenza di provvedere in merito;

10. trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42 comma 2, della Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.08.2005.

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dr. Riccardo Poli)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dr. Fabrizio Carraro)

IL DIRETTORE GENERALE

(Prof. Gianni Amunni)

Strutture aziendali da partecipare :

- Dipartimento Gestione Servizi al Personale EstaR
- S.c Politiche del Personale Ausl Toscana Centro