



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 279 del 1/10/2020

Oggetto: Dipendente BISANZI Simonetta, Dirigente Biologo di Biochimica clinica: trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno ad impegno ridotto.		
Responsabile dell'esecuzione	Direttore SOC Gestione Risorse Umane	Dott. Luciano Lippi
Referente Operativo		Alessandra Bazan
Estensore		Alessandra Bazan

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Importo di spesa:

Conto Economico n.

Esegibile a norma di Legge dal 01 OTT. 2020

Pubblicato a norma di Legge il 01 OTT. 2020

Inviato al Collegio Sindacale il 01 OTT. 2020

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la convenzione stipulata tra ISPRO e l'Azienda USL Toscana Centro, sulla base della quale ISPRO si avvale del supporto dell'Azienda per la gestione delle risorse umane;

Premesso che:

- a) con nota prot. n. 2850 del 1/09/2020 la dr.ssa Simonetta BISANZI, Dirigente Biologo di Biochimica clinica a tempo pieno indeterminato e a rapporto esclusivo, in servizio presso la SC Laboratorio regionale di prevenzione oncologica, ha chiesto di ridurre l'orario di lavoro del 30% su base settimanale, per un totale di n.26,36 ore settimanali, da distribuire su tutte le giornate lavorative, con decorrenza dal 1° ottobre 2020, ripristinando la stessa articolazione oraria ridotta già in precedenza autorizzata fino al 6/05/20 per le medesime motivazioni familiari;
- b) il Direttore di struttura e il Direttore Sanitario hanno espresso parere favorevole alla richiesta;

Visto il CCNL dell'Area Sanità per il triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/19, ed in particolare gli artt.110 e ss. che disciplinano l'accesso al rapporto di lavoro con impegno orario ridotto per la dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria;

Dato atto che la prestazione di servizio richiesta con l'istanza citata verte su modalità corrispondenti al *tempo parziale orizzontale*;

Ritenuto che, in base alle vigenti disposizioni normative sopra richiamate, non si rilevano impedimenti all'accoglimento della istanza della dipendente in questione, precisando che la richiesta viene autorizzata per la durata di un anno, salvo rinnovo alla scadenza, previa nuova richiesta e valutazione;

Ritenuto altresì di dover dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in virtù della decorrenza della trasformazione concordata con il servizio;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

- 1) Di trasformare il rapporto di lavoro della dipendente Dott.ssa Simonetta BISANZI, Dirigente Biologo nella disciplina di Biochimica clinica, con rapporto esclusivo a tempo indeterminato, in servizio presso la SC Laboratorio regionale di prevenzione oncologica, da tempo pieno ad impegno ridotto a decorrere dal 1° ottobre 2020 e per la durata di un anno, salvo rinnovo alla scadenza, previa sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro;
- 2) Di stabilire che la prestazione di servizio verterà su modalità corrispondenti al tempo parziale orizzontale, con riduzione al 70% dell'orario a tempo pieno, per un totale di n. 26,36 ore settimanali da distribuire su tutte e giornate lavorative;
- 3) Di dare atto che il trattamento economico, anche accessorio, a decorrere dalla data di trasformazione del rapporto, è proporzionato alla prestazione lavorativa con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro ad impegno pieno appartenente alla stessa posizione anche di incarico;
- 4) Di dare atto che la suddetta trasformazione comporta un minor costo annuo corrispondente alla percentuale di riduzione oraria e che il risparmio, secondo quanto previsto dall'art. 73 – comma 2 – della L. 133/08, costituisce economia di bilancio;
- 5) Di dichiarare il presente atto, ai sensi dell'art. 42 comma 4 della legge RT 40/2005, immediatamente eseguibile per dare tempestiva attuazione alla richiesta della dipendente;
- 6) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.


**IL DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott. Riccardo Poli)


**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Fabrizio Carraro)


**IL DIRETTORE
GENERALE**
(Prof. Gianni Amunni)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

- Direzione sanitaria;
- S.C. Laboratorio regionale di prevenzione oncologica
- S.C. Attività Tecnico Amministrative
- S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti
- S.O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;