



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 209 del 24/07/2020

Oggetto: Presa d'atto della D.G.R. n. 854 del 06.07.2020 "Assegnazione fondi agli enti ed aziende del Servizio Sanitario Regionale per il riconoscimento di misure economiche di sostegno/premialità aggiuntive a favore del personale sanitario operante nel S.S.R. nella fase di gestione dell'emergenza connessa alla diffusione del Covid-19"		
Struttura Proponente	Dipartimento Amministrativo	Mario Piccoli Mazzini
	S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti	Cristina Gheri
	Responsabile del procedimento	Federico Diddi
	Estensore	Federico Diddi
Allegati n.		

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Eseguibile a norma di Legge dal 24 LUG. 2020

Pubblicato a norma di Legge il 24 LUG. 2020

Inviato al Collegio Sindacale il 24 LUG. 2020

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

24 LUG. 2020

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la delibera aziendale n. 150/2018 di presa atto della delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;

Richiamato:

- l'art. 1 della legge n. 27 del 24 aprile 2020 che ha convertito il D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 denominato "*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*," così come modificato dall'art. 2, comma 6, del decreto legge n. 34 del 19 maggio 2020 convertito con modificazioni dalla L. n. 77/2020, relativo al Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio sanitario nazionale;
- la L.R.T. 20 aprile 2020, n. 24 "*Misure economiche di sostegno a favore del personale operante nel servizio sanitario regionale impegnato nella gestione della emergenza epidemiologica da COVID-19*", che prevede:
 1. il riconoscimento di misure economiche di sostegno al personale operante nell'ambito del servizio sanitario regionale, dipendente a tempo indeterminato e determinato o con altre forme di lavoro flessibile, impegnato direttamente o indirettamente nella gestione della emergenza epidemiologica da COVID-19, limitatamente al periodo di vigenza dell'emergenza sanitaria in atto ed alle risorse disponibili definite dalla legge stessa;
 2. che le misure economiche di sostegno possono essere garantite attraverso il ricorso agli strumenti contrattuali previsti, quali indennità o incentivi, oltre che alla dovuta remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario, nonché attraverso l'attribuzione di un beneficio economico giornaliero per ogni turno effettivo di servizio prestato in presenza e diversamente graduato in ragione del differente rischio espositivo e disagio di lavoro, a cui il soggetto è esposto;
 3. la possibilità di riconoscere le misure economiche anche agli operatori non contrattualizzati dagli enti del SSR, che prestano attività sanitaria o sociosanitaria nell'ambito dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;
 4. che l'attivazione delle misure di sostegno di cui al punto 1 è effettuata in coerenza con quanto previsto dal D.L. 17 marzo 2020, n. 18 (Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19), dalle norme nazionali vigenti in materia di fondi contrattuali e di costo del personale, ove non derogate dalle norme approvate ai fini della gestione dell'emergenza epidemiologica;
- l'art. 95, comma 7 lettera b) del CCNL triennio 2016/2018 Area della Dirigenza Sanitaria;

24 LUG. 2020

- l'art. 81, comma 6 lettera f) del CCNL triennio 2016/2018 del Comparto Sanità;

Premesso che la Regione Toscana, in applicazione alla richiamata Legge n. 24/2020, ha adottato la delibera regionale n. 535/2020, il decreto n. 6396/2020 e 8647/2020, con i quali, successivamente alla sottoscrizione di accordi sindacali con le OO.SS. della dirigenza e del comparto in data 5, 9 marzo 2020 e 3 aprile 2020, ha stabilito di procedere al riconoscimento di una premialità specifica agli operatori della sanità impegnati direttamente od indirettamente nella gestione della emergenza epidemiologica Covid-19, per il periodo compreso tra il 17 marzo ed il 30 aprile;

Dato atto che in applicazione della D.G.R. n. 535/2020 e del successivo decreto attuativo n. 6396/2020:

- si è provveduto all'individuazione dei lavoratori interessati al riconoscimento economico sulla base delle diverse fasce di esposizione al rischio e dei turni di presenza effettiva, determinando gli importi spettanti a ciascuno;
- si è disposto, sulla base dei suddetti conteggi e previa informazione ai sindacati, il riconoscimento, ai soli dipendenti del comparto, di un acconto, fatto salvo conguaglio, delle quote premiali riconosciute dai provvedimenti regionali, in base alla classificazione per fasce di rischio di esposizione;
- la succitata forma di acconto è stata erogata con la mensilità stipendiale del mese di maggio c.a. per euro 5.875,00 (oltre oneri) a valere sul Fondo Premialità e Fasce, di cui all'art. 81 del CCNL triennio 2016/2018 del Comparto Sanità;

Preso atto della D.G.R. n. 854 del 06.07.2020 "*Assegnazione fondi agli enti ed aziende del Servizio Sanitario Regionale per il riconoscimento di misure economiche di sostegno/premialità aggiuntive a favore del personale sanitario operante nel SSR nella fase di gestione dell'emergenza connessa alla diffusione del Covid-19*" con la quale:

- è stata disposta l'assegnazione all'Istituto di euro 26.989,02 per il riconoscimento di una quota in acconto del premio complessivo e comprensivo anche della prima quota di acconto già prevista ed autorizzata con decreto R.T. n. 6396/2020, come di seguito riportato:

A valere su fondi contrattuali dirigenza	Oneri e IRAP dirigenza	A valere su fondi contrattuali comparto	Oneri e IRAP comparto	Contratti libero professionali	Tot. Assegnazione
€ 3.438,00	€ 1.127,66	€ 16.245,00	€ 5.328,36	€ 850,00	€ 26.989,02

- è stato autorizzato il pagamento dell'ulteriore quota di acconto con la mensilità stipendiale di luglio c.a. al personale dipendente e di un'indennità forfettaria ai libero professionisti impegnati nella gestione dell'emergenza sanitaria, previa emissione da parte dei singoli professionisti di appropriato documento contabile;

Rilevato che la D.G.R. n. 854/2020 specifica che "*le misure economiche di sostegno disposte, afferenti al personale dipendente, possono essere fatte transitare dai fondi di premialità e retribuzione di risultato, in relazione all'obiettivo di tenuta e mantenimento della funzionalità del SSR in presenza di una pandemia virale - obiettivo verificabile e ad oggi verificato - nonché, per altra parte, dal fondo condizioni di lavoro del comparto, nel rispetto delle indicazioni dell'art.1 comma 1 del DL 18/2020, come sostituito dall'art. 2 comma 6 del DL 34/2020*";

Ritenuto opportuno procedere alla liquidazione delle quote spettanti, di cui alla D.G.R. n. 535/2020, per un totale di euro 29.985,00 (oltre oneri) per il personale dipendente dell'Istituto e di euro 2.025,00 per il personale con contratto libero professionale e di autorizzare il pagamento di quanto riconosciuto nel rispetto dei tempi dettati dalla Regione;

Dato atto che il calcolo dell'importo spettante a ciascuno dei lavoratori interessati è stato effettuato sulla base dei criteri stabiliti dai richiamati provvedimenti regionali e che i conteggi sono conservati agli atti della struttura proponente;

Considerato che i compensi spettanti al personale dipendente sono da ricondurre agli utilizzi di cui all'art. 95 comma 7 lettera b) CCL Area Sanità (*trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4 lettera f)*) e art. 81, comma 4 lettera d) del CCNL Area Comparto (*specifici trattamenti economici in favore del personale coerenti con le finalità del Fondo*);

Dato atto che gli importi riconosciuti al personale dipendente dell'Istituto per un totale complessivo di Euro 29.985,00 costituiscono incremento annuo non consolidabile dei seguenti Fondi:

- per euro 21.660,00 del Fondo Premialità e Fasce ex articolo 81 CCNL 21.05.2018 personale del comparto, ai sensi comma 4, lettera d) del medesimo articolo;
- per euro 8.325,00 del Fondo per la Retribuzione di Risultato ex articolo 95 CCNL 19.12.2019 Dirigenza Area Sanità, ai sensi comma 4, lettera f) del medesimo articolo;

Ricordato che, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 1, comma 1, del D.L. n. 18/2020 convertito in L. n. 27/2020, come sostituito dall'articolo 2, comma 6 del D.L. 34/2020, gli importi di cui al punto precedente non rilevano ai fini del confronto con il limite di spesa ex articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017;

Dato atto inoltre che l'importo complessivo di euro 2.025,00 spettante ai professionisti operanti con contratto libero professionale sarà imputato al conto 3B020217 "Contratti lavoratori autonomi mansioni sanitarie", a valere sull'autorizzazione n. 71/2020 , Cdc 785;

Ritenuto opportuno dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005, così da permettere l'erogazione di quanto spettante con la mensilità stipendiale di luglio c.a. ;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

D E L I B E R A

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. di liquidare, ed autorizzare il pagamento nei tempi prescritti dalla Regione, agli aventi diritto, dei benefici economici di cui alla D.G.R. n. 535/2020;
2. di imputare euro 2.025,00 al conto 3B020217 "Contratti lavoratori autonomi mansioni sanitarie", a valere sull'autorizzazione n. 71/2020 , Cdc 785;

3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 42, comma 4 della L.R.T. n. 40/2005 e ss.mm.ii. , così da permettere l'erogazione di quanto spettante con la mensilità stipendiale di luglio c.a. ;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.



**IL DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott. Riccardo Poli)



**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Fabrizio Carraro)



**IL DIRETTORE
GENERALE**
(Prof. Gianni Amunni)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

S.S. Personale – ISPRO

S.S. Programmazione e Gestione Risorse Economiche – ISPRO

S.O.C. Gestione Risorse Umane - Azienda USL Toscana Centro;

S.O.S. Bilancio, contabilità conto terzi – Azienda USL Toscana Centro

Dipartimento gestione servizi al personale UOC trattamento economico - ESTAR;

24 LUG. 2020