



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 192 del 31/05/2019

Oggetto: Retribuzione di risultato e produttività collettiva saldo anno 2018;		
Struttura Proponente	Dipartimento Amministrativo	Mario Piccoli Mazzini
	S.S. Bilancio, Contabilità e Investimenti	Cristina Gheri
	Responsabile del procedimento	Domenichini Umberto
	Estensore	Domenichini Umberto
Allegati n.	1	

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice	Anno Bilancio
€ 237.525,63	Fondo Acc.to Incentivazione	2B030101	2018
€ 14.003,00	Fondo Acc.to Progetti Speciali	2B030104	2018

Eseguibile a norma di Legge dal 15/06/2019

Pubblicato a norma di Legge il 31 MAG. 2019

Inviato al Collegio Sindacale il 31 MAG. 2019

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

31 MAG. 2019

Visto/a/i :

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- la Delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 di parere favorevole sullo statuto e regolamento dell'ISPRO;
- la delibera aziendale n. 150/2018 di presa atto della delibera GRT n. 490 del 7 maggio 2018 sopra menzionata;

Richiamata/i:

- Part. 56 C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria 2002/2005 che richiama l'art. 52 C.C.N.L. 98/2001, nel combinato disposto con la disciplina prevista dagli art. 63 – 65 – 66 C.C.N.L. 94 – 97 di categoria;
- Part. 51 C.C.N.L. Dirigenza dei ruoli Sanitario Professionale Amministrativo e Tecnico 2002 – 2005 che richiama Part 52 C.C.N.L. 98/2001, nel combinato disposto con la disciplina prevista dagli articoli 61 – 62 – 63 C.C.N.L. 94 – 97 di categoria;
- Part. 12 C.C.N.L. 2002 – 2005 II° biennio economico della Dirigenza Medica e Veterinaria e l'art. 11 C.C.N.L. 2002 – 2005 II° biennio economico della Dirigenza dei ruoli Sanitario Professionale Amministrativo e Tecnico sempre riferiti al finanziamento dell'istituto contrattuale;
- i successivi CC.CC.NN.LL. 2006 – 2009 di categoria, con particolare riferimento al finanziamento degli istituti della retribuzione di risultato e della produttività collettiva relativi al biennio 2008 – 2009;
- gli artt. 80 – 81 – 82 – 84 del C.C.N.L. 2016 – 2018 del comparto;
- la normativa di cui al D.Lgs. 150/2009 con riferimento a quanto previsto al titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" e vista la regolamentazione regionale di attuazione come definita con L.R. 67/2010 e con delibera G.R.T. 465/2012 e 308/2013;

Visti gli accordi integrativi aziendali di categoria ed in particolare:

- l'accordo del 31/07/2017 e l'accordo stipulato il 12/03/2010, così come integrato dall'accordo del 03/08/2010, sulla retribuzione di risultato della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- l'accordo del 20/07/2017 e l'accordo stipulato il 12/03/2010, così come integrato dagli accordi del 09/07/2010, del 05/05/2015 e del 26/07/2015, sulla retribuzione di risultato della Dirigenza dei Ruoli Sanitario Amministrativo Professionale e Tecnico;
- dell'accordo del 11/05/2009 e l'accordo integrativo del 29/07/2009 sui criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance del personale del comparto;

Preso atto del verbale dell'incontro sindacale tenutosi il giorno 22/05/2019, conservato agli atti della struttura proponente, durante il quale la delegazione di parte pubblica ha riferito in merito alla consistenza dei residui dei fondi per la distribuzione del saldo incentivi per l'anno 2018, come di seguito riportato:

- Comparto:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI 2018
Fondo Condizione di lavoro e incarichi	16.055,69
Fondo premialità e fasce	112.757,33

- che ai sensi del vigente C.C.N.L. l'importo da utilizzare per il saldo 2018 sarà di € 112.757,33, stante il fatto che € 16.055,68 verranno utilizzati per il saldo 2019;
- Dirigenza Medica:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI 2018
<i>"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", dei dirigenti Medici</i>	172,65
<i>"Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, dei dirigenti Medici</i>	46.126,91
<i>Fondo accessorio Medici</i>	3.465,43

- Dirigenza SPTA:

DESCRIZIONE FONDO	RESIDUI 2018
<i>"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo</i>	6.767,92
<i>"Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", dei dirigenti del ruolo sanitario</i>	496,81
<i>"Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, dei dirigenti dei ruoli sanitario, professionale, tecnico e amministrativo</i>	66.565,72
<i>"Fondo per il trattamento accessorio SPTA</i>	1.172,86

Preso atto, altresì, che stante i residui sopra indicati per la dirigenza Medica e SPTA, si provvede ad effettuare il travaso nel Fondo di risultato, spostando ai fini contabili € 12.075,67 dal conto Fondo acc. accessorie 2B030102 al conto Fondo acc.to incentivazione 2B030101;

Richiamato il regolamento Aziendale sul sistema di valutazione della performance approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 16 del 22/01/2018;

Preso atto ancora del verbale della seduta OIV del 17 maggio 2019, conservato agli atti della struttura proponente, in occasione della quale sono stati accertati e validati i risultati sulla performance organizzative ed individuali anno 2018;

Dato atto che:

- con delibera n. 313/19 fu disposto il rinnovo del contratto del Dr. Silvio Conticello;
- al fine della valutazione della performance individuale, il Dr. Silvio Conticello ha ottenuto una percentuale di conseguimento degli obiettivi pari al 95%;
- è necessario imputare per l'anno 2018 € 14.003,00 (conto 2B030104) quale premio incentivante per il Dr. Silvio Conticello;

31 MAG. 2019

Dato atto ancora che:

- sulla base delle risorse precedentemente accertate, si è provveduto al calcolo della quota spettante a livello individuale, in correlazione ai risultati definitivi e completi delle valutazioni delle performance collettive ed individuali, applicando la specifica regolamentazione degli accordi aziendali di riferimento, sia per quanto riguarda la correlazione risultato/premio individuale, sia per quanto relativo alla presenza /assenza in servizio;
- una volta definita la quota spettante a livello individuale la stessa è stata portata a riduzione delle quote erogate nel corso del 2018 ed in regime di anticipazione di acconto;
- la spesa complessiva per l'effettuazione dei conguagli di retribuzione di risultato e di produttività collettiva anno 2018 è pari ad € 237.525,63 che trova copertura mediante i relativi accantonamenti sul Fondo Acc.to Incentivazione "2B030101", stante lo spostamento contabile di cui sopra;

Dato atto che la spesa rientra nelle previsioni anno 2018 con riferimento ai fondi contrattuali di cui trattasi e trova corrispondente copertura nei relativi accantonamenti;

Ravvisata l'opportunità di procedere con le mensilità stipendiali di giugno 2019 all'erogazione delle quote di retribuzione di risultato dando mandato agli uffici preposti;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

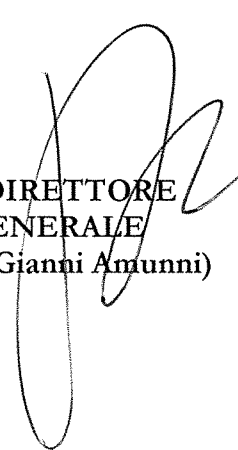
Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama:

1. di liquidare e pagare agli aventi diritto, secondo i conteggi conservati presso la U.O.C. proponente, le relative quote di retribuzione di risultato o di produttività collettiva, per un importo complessivo di € 237.525,63 oltre oneri;
2. di liquidare e pagare, per l'anno 2018, € 14.003,00 oltre oneri, quale premio incentivante al Dr. Silvio Conticello in adempimento al contratto individuale sottoscritto;
3. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. Toscana n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questo Istituto.


IL DIRETTORE
SANITARIO
(Dott. Riccardo Poli)


IL DIRETTORE
GENERALE
(Prof. Gianni Amunni)


IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
(Dott. Fabrizio Carraro)

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

S.S. Risorse Umane ISPRO

S.S. Contabilità, Bilancio ed Investimenti ISPRO

S.O.C. Gestione Risorse Umane AUSL Toscana Centro

ESTAR Stipendi

RSU