



ISPRO

Istituto per lo studio, la prevenzione
e la rete oncologica

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

(Nominato con D.P.G.R.T. n. 177 del 16/12/2016)

N° 136 del 27 MAG. 2020

Oggetto: Determinazione per l'anno 2020 del monte ore permessi sindacali a favore delle OO.SS. rappresentative: Area Dirigenza PTA (Area Funzioni Locali) – Area Dirigenza Sanitaria – Area Comparto Sanità.

Struttura Proponente

SOC Gestione Risorse Umane

Luciano Luppi

Responsabile del procedimento

Cinzia Matteini

Estensore

Cinzia Matteini

Allegati n. 3

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE



Importo di spesa:

Conto Economico n.

27 MAG. 2020

Eseguibile a norma di Legge dal

Pubblicato a norma di Legge il

27 MAG. 2020

Inviato al Collegio Sindacale il

27 MAG. 2020

IL DIRETTORE GENERALE

di questo Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica, con sede in Via Cosimo il Vecchio 2 - 50139 Firenze, in forza del Decreto del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 177 del 16/12/2016.

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 24 febbraio 2005, n. 40 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale Toscana 14 dicembre 2017, n. 74 che stabilisce che, a seguito dell'assorbimento delle funzioni dell'Istituto toscano tumori (ITT), l'Istituto per lo studio e la prevenzione oncologica assume la denominazione di Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- Deliberazione DG n. 150 del 31 maggio 2018 con la quale è avvenuta la presa d'atto della DGR n. 490/18 e è stato approvato lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Istituto per lo studio, la prevenzione e la rete oncologica (ISPRO);
- Deliberazione DG n. 11 del 13 gennaio 2020 con la quale è stato modificato/integrato il Regolamento di organizzazione e l'organigramma adottato con Deliberazione DG n. 150 del 31 maggio 2018;

Ricordato che questo Istituto, fin dalla sua costituzione, non è dotato di professionalità e strutture deputate allo svolgimento di dette attività;

Preso atto della Deliberazione DG n. 3 dell'8/1/2020 "Convenzione per il supporto amministrativo ad ISPRO da parte dell'Azienda USL Toscana Centro";

Considerato che l'oggetto del presente provvedimento rientra fra le competenze di cui sopra;

Premesso che il CCNQ del 04.12.2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative permessi e altre prerogative sindacali così come coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ triennio 2019-2021 del 19/11/2019, stabilisce:

- a) all'art. 10, comma 1, che "i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nei limiti della durata del rapporto di lavoro, anche con qualifica dirigenziale, che siano dirigenti sindacali ai sensi dell'art. 3, comma 1, lettere da a) ad e) dello stesso CCNQ, hanno titolo ad usufruire nei luoghi di lavoro di permessi sindacali retribuiti, giornalieri ed orari, per l'espletamento del loro mandato;
- b) all'art. 10, comma 2, che i permessi di cui sopra si ripartiscono tra le organizzazioni sindacali rappresentative e le RSU secondo quanto stabilito dall'art. 33 del suddetto CCNQ (ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato nelle aree dirigenziali);

Richiamato il documento deliberato dall'ARAN in data 15/01/2019 (delibera n. 1) per l'accertamento provvisorio della rappresentatività triennio 2019-2021, in quanto non è ancora stato stipulato il CCNQ di definizione dei comparti e delle aree di contrattazione per il triennio 2019-2021 e che a seguito di tale definizione potrà procedersi all'accertamento definitivo, per il triennio di che trattasi, sulla base dei comparti e delle aree ivi individuati;

Dato atto che, come ricordato, dalla stessa ARAN, per quanto riguarda le agibilità sindacali continua ad applicarsi, fino a quando non interverrà un nuovo contratto, la disciplina contenuta nel CCNQ di distribuzione delle prerogative del 4/12/2017;

Precisato che, qualora gli esiti dell'accertamento in menzione, una volta deliberati in via definitiva, attestassero un differente requisito della rappresentatività delle Organizzazioni Sindacali rispetto a quanto attualmente definito, si determinerebbe la necessità di procedere ad una nuova ripartizione dei permessi spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative;

Preso atto, pertanto, del CCNQ 13/07/2016 per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2016-2018);

Visto, in particolare, l'art. 28 del CCNQ del 04.12.2017 sopra richiamato, per quanto attiene all'Area Comparto, che stabiliscono:

- a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale, fatto salvo quanto stabilito al comma 6;
- b) il monte ore da assegnare alle RSU aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e "gestito dalle RSU autonomamente"..."nel rispetto del tetto massimo attribuito";
- c) Il richiamato co 6, riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 38% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- d) Le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall'ARAN;

Visto, in particolare, l'art. 33 del CCNQ sopra citato, per quanto attiene le Aree dirigenziali, che stabiliscono:

- a) il monte orario da assegnare alle OO.SS. rappresentative aziendali risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, ripartito fra le stesse sulla base della media della percentuale del solo dato associativo, fatto salvo quanto stabilito al comma 6;
- b) il monte ore da assegnare alle RSU aziendali, quando questa sarà eletta a norma dell'art. 36, risulta fissato nella misura di 30 minuti per dipendente in servizio a tempo indeterminato, e viene assegnato e "gestito dalle RSU autonomamente"..."nel rispetto del tetto massimo attribuito";
- c) Il richiamato co 6, riconosce alle Organizzazioni Sindacali rappresentative la possibilità di utilizzare a livello nazionale il proprio contingente a titolo di distacchi da cumulo di permessi nella misura massima del 45% della quota a disposizione e prescrive alle amministrazioni di procedere a detrarre dal contingente di spettanza di ciascuna sigla una quota pari all'eventuale percentuale di utilizzo in forma cumulata;
- d) Le comunicazioni di opzione di utilizzo in forma cumulata dei permessi e delle relative percentuali sono pubblicate dall'ARAN;

Ritenuto necessario determinare per l'anno 2020 il contingente dei permessi sindacali retribuiti fruibili da parte dei dirigenti sindacali per le tre aree negoziali, così come individuate nel CCNQ del 13/7/2016, che ha definito tre aree negoziali come sotto indicate:

- Area Comparto Sanità (personale non dirigente)
- Area della Sanità (dirigenti sanitari)
- Area delle Funzioni Locali (dirigenti amministrativi, tecnici e professionali);

Preso atto della ripartizione effettuata delle ore da attribuire alle Organizzazioni sindacali rappresentative e RSU, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le voci di allegato A) - B) - C);

Ritenuto, infine, che, a seguito dell'accertamento definitivo della rappresentatività triennio 2019-2021 deliberato dall'ARAN, la quantificazione e la ripartizione dei permessi potrebbero variare e che, pertanto, il conteggio è soggetto a revisione per la quale si provvederà, se del caso, con successivo atto;

Rilevata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di ufficializzare il monte ore a disposizione di ciascuna sigla sindacale interessata;

Rilevata la legittimità e la congruenza dell'atto con le finalità istituzionali di questo Ente, stante l'istruttoria effettuata;

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 502/1992 e ss.mm.ii.;

DELIBERA

per i motivi espressi in narrativa:

1. Di determinare per l'anno 2020 il contingente dei permessi sindacali spettanti alle OO.SS. rappresentative e alla RSU per le tre aree negoziali, fruibili da parte dei dirigenti sindacali, così come illustrato nei prospetti uniti al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, sotto le voci di allegato A) - B) - C);
2. Di dare atto che, a seguito dell'accertamento definitivo della rappresentatività triennio 2019-2021 deliberato dall'ARAN, la quantificazione e la ripartizione dei permessi potrebbero variare e che, pertanto, il conteggio è soggetto a revisione per la quale si provvederà, se del caso, con successivo atto;
3. Di trasmettere il presente atto a:
 - RSU aziendale
 - OO.SS. rappresentative delle: Area Comparto Sanità – Area Sanitaria - Area Professionale, Tecnica e Amministrativa
4. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, al fine di ufficializzare il monte ore a disposizione di ciascuna sigla sindacale interessata;
5. Di trasmettere la presente determinazione al Collegio Sindacale a norma di quanto previsto dall'Art. 42 comma 2, della L.R.T. 40/2005 e ss.mm.ii.


**IL DIRETTORE
SANITARIO**
(Dott. Riccardo Poli)


**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**
(Dott. Fabrizio Carraro)


**IL DIRETTORE
GENERALE**
(Prof. Gianni Amunni)

27 MAG. 2020

STRUTTURE AZIENDALI DA PARTECIPARE:

Direzione Amministrativa ISPRO;

Direzione Sanitaria ISPRO

Settore Risorse Umane ed Affari Generali ISPRO

RSU Aziendale ISPRO;

OO.SS. rappresentative area comparto ISPRO;

OO.SS. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa ISPRO;

S. O.C. Gestione Risorse Umane Azienda USL Toscana Centro;

27 MAG. 2020

Elenco degli allegati

Allegato A	Determinazione ore permessi sindacali anno 2020 delle OO.SS. rappresentative del personale del comparto	pag. 1
Allegato B	Determinazione monte ore permessi sindacali retribuiti anno 2020 e sua ripartizione tra le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Sanitaria	pag. 1
Allegato C	Determinazione monte ore permessi sindacali retribuiti anno 2020 e sua ripartizione tra le OO.SS. rappresentative della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa	pag. 1

27 MAG. 2020

27 MAG. 2020

COMPARTO - RIPARTIZIONE DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI ANNO 2020

TRA LE OOS.S. RAPPRESENTATIVE sulla base della media della percentuale del dato associativo e del dato elettorale

Totale Dipendenti al 01.01.2020 n. 93

Monte ore RSU 93 x 30 minuti = ore 46.30

Ore da ripartire fra le OOS.S. rappr. fra le OOS.S. rappresentative	N° deleghe al 01/01/2020	Dato associativo (% deleghe per singola OS)	Dato elettorale (% n. di voti ottenuti dalla singola OS nelle ultime elezioni della RSU / totale dei voti espressi)	Media della % tra dato associativo ed il dato elettorale	Media riproporzionata al 100%	Monte orario assegnato alle singole OOS.S. rappresentative anno 2020 (minuti)	%utilizzata in forma cumulata	Quota permessi da detrarre (minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione delle OOS.S. (minuti)	Monte ore netto permessi a disposizione delle OOS.S. (ore/minuti)
CGIL	21	63,64	68,75	66,19	67,21	1875	38%	713	1163	19 ore e 23 minuti
UIL	2	6,06	15,00	10,53	10,69	298	38%	113	185	3 ore e 5 minuti
CISL	6	18,18	16,25	17,22	17,48	488	38%	185	302	5 ore e 2 minuti
NURSIND	2	6,06	non presente elezioni RSU	3,03	3,08	86	37%	32	54	54 minuti
FIALS	1	3,03	non presente elezioni RSU	1,52	1,54	43	38%	16	27	27 minuti
Totali OOS.S. rappresentative	32	96,97	100,00	98,48	100,00	2790		1060	1730	
OOS.S. non rappresentative										
CUB Sanità	1	3,03	non presente elezioni RSU	1,52						
totale	33	100,00	100,00	100,00						28 ore e 51 minuti

Scheda - Allegato B alla Delibera n° del

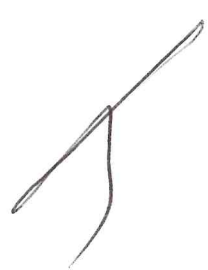
136 27 MAG 2020

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2020 E SUA RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Totale Dirigenti PTA a tempo indeterminato al 31/12/2019 3
Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. rappresentative 3*30 minuti per dipendente = 90 minuti
Totale Deleghe per versamento contributi sindacali al 31/12/2019 1

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA

Organizzazioni Sindacali	N. deleghe al 31.12.2019	Dato Associativo nr deleghe per singola OSTOT deleghe	% Media riproporzionata al monte ore	Minuti	% permessi utilizzati in forma cumulativa	Monte ore in minuti a disposizione delle OO.SS.	Monte ore per OO.SS. Anno 2020
FEDIR DIRIG. E DIRETTIVI P. (non rappresentativa)	1		-	-	-	-	-



Scheda - Allegato C alla Delibera n° del

27 MAG. 2020

136

DETERMINAZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI ANNO 2020 E SUA RIPARTIZIONE TRA LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELLA DIRIGENZA SANITARIA

Totale Dirigenti Sanitari a Tempo indeterminato al 31/12/2019 43
 Monte ore annuo da ripartire tra le OO.SS. rappresentative 43*30 minuti per dipendente = 1290 minuti (21 ore e 30 minuti)
 Totale Deleghes per versamento contributi sindacali al 31/12/2019 31

DIRIGENZA SANITARIA

Organizzazioni Sindacali rappresentative	N. deleghe al 31.12.2019	Dato Associativo nr deleghe per singola OS/TOT deleghe	% Media riproporzionata	Monte ore in minuti	% permessi utilizzati in forma cumulativa	Quota permessi da detrarre	Monte ore netto in minuti a disposizione delle OO.SS.	Monte ore per OO.SS. Anno 2020
CGIL Medici	10	32,26	32,26	416	45%	187	229	3 ore e 49 minuti
FASSID SNR	2	6,45	6,45	81	-	-	81	1 ora e 21 minuti
ANAAO ASSOMED	17	54,84	54,84	691	45%	311	380	6 ore e 20
FESMED/AOIGOI GINECOLOGI	1	3,23	3,23	41	30%	12	28	28 minuti
CIMO	1	3,23	3,23	41	45%	18	22	22 minuti
Totali	31	100,00	100,00	1270		528	741	12 ore e 20 minuti